

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea
Hotărârii Guvernului nr. 337/2017 pentru aprobarea Normelor metodologice privind
detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și al art. III din Legea nr. 172/2020
pentru modificarea și completarea Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul
prestării de servicii transnaționale,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. I. Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 337/2017 pentru aprobarea Normelor metodologice
privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul
României, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 411 din 31 mai 2017, se
modifică și se completează, după cum urmează:

1. Alineatul (2) al articolului 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) În vederea obținerii și transmiterii către autoritatea solicitantă a documentelor menționate
la alin. (1) lit. d) - f), Inspekția Muncii solicită inspectoratelor teritoriale de muncă efectuarea
de verificări și acțiuni de control cu privire la situațiile de detașare transnațională prevăzute
la art. 5 alin. (2) din Lege, în principal cu privire la orice nerespectare sau abuz în ceea ce
privește normele aplicabile privind detașarea transnațională, inclusiv cazurile transnaționale
de muncă nedeclarată și de activitate independentă fictivă în materie de detașare a
salariaților".

2. Alineatul (1) al articolului 7 se modifică și va avea următorul cuprins:

"(1) Întreprinderile prevăzute la art. 3 lit. a) din Lege, au obligația de a transmite
inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială urmează să se desfășoare
activitatea o declarație privind detașarea transnațională a salariaților, al cărei model este
prevăzut în Anexa nr. I la prezentele norme, în limba română, cel târziu anterior începerii
activității".

3. Alineatul (3) al articolului 7 se modifică și va avea următorul cuprins:

"(3) Întreprinderile prevăzute la art. 3 lit. a) din Lege transmit inspectoratului teritorial de muncă
în a cărui rază teritorială se desfășoară activitatea orice modificare a elementelor prevăzute
în Anexa nr. I, cel târziu în ziua producerii modificării".

**4. După articolul 7 alin. (2) litera b) se introduce o nouă literă, lit. b¹), cu următorul
cuprins:**

"b¹) măsura cu caracter transnațional corespunzătoare situației de detașare, prevăzută de art. 5 alin. (1) lit. a), b) sau c) din Lege;"

5. După articolul 7 se introduce un nou articol 7¹, cu următorul cuprins:

„Art. 7¹

(1) Notificarea prevăzută la art. 6¹ alin. (3) din Lege al cărei model este prevăzut în Anexa nr. II la prezentele norme, se transmite inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială urmează să își desfășoare activitatea salariatul/salariații detașați și cuprinde în principal următoarele elemente:

- a) instituția destinată (inspectoratul teritorial de muncă);
- b) identitatea întreprinderii prevăzute la art. 3 lit. a) din lege;
- c) măsura cu caracter transnațional corespunzătoare situației de detașare, prevăzută de art. 5 alin. (1) lit. a), b) sau c) din Lege;
- d) motivele invocate pentru aplicarea prevederilor art. 6¹ alin. (3) din lege;
- e) datele de identificare ale salariatului/salariaților pentru care se solicită aplicarea prevederilor art. 6¹ alin. (3) din lege;
- f) durata, respectiv data de începere și data de încheiere a perioadei pentru care se solicită aplicarea prevederilor art. 6¹ alin. (3) din lege;
- g) adresa/adresele locului de muncă.

(2) Notificarea privind informarea aplicării prevederilor art. 6¹ alin. (3) din Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv modificarea elementelor acesteia, se poate întocmi și transmite:

- a) în format letric, prin depunere directă, sau transmitere prin servicii poștale sau curierat;
- b) în format electronic, prin serviciul de poștă electronică, cu respectarea prevederilor legale în domeniu;
- c) prin completarea *on-line* a unui formular, accesibil pe o platformă unică gestionată de Inspekția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă, respectând cerințele tehnice și de autentificare.

(3) Modalitatea de întocmire și transmitere prevăzută la lit. c) se va aplica de la momentul realizării platformei tehnice necesară completării și gestionării datelor și informațiilor furnizate prin intermediul formularului *on-line*.

6. La alineatul (3) al articolului 9, după litera i), se introduce o nouă litera, lit. j), cu următorul cuprins:

„j) orice alte surse de informare media cu care intră în contact sau care sunt aduse la cunoștința Inspekției Muncii și/sau inspectoratului teritorial de muncă”.

7. După articolul 14 se introduce un nou articol, art. 14¹, cu următorul cuprins:

„Art. 14¹

(1) În situația prevăzută la art. 5 alin. (1) lit. c) din Lege, în cazul în care salariatul, care a fost pus la dispoziția întreprinderii utilizatoare, își desfășoare activitatea pe teritoriul unui alt stat membru, altul decât România, în contextul prestării transnaționale de servicii prin aplicarea dispozițiilor art. 5 alin. (2) de către întreprinderea utilizatoare, salariatul este considerat a fi detașat pe teritoriul respectivului stat membru de către agentul de muncă temporară cu care acesta se află într-un raport de muncă.

(2) În situația prevăzută la alin. (1), întreprinderea utilizatoare stabilită sau care își desfășoară activitatea pe teritoriul României are obligația de a informa agentul de muncă temporară care a pus la dispoziție salariatul, cu cel puțin 30 de zile înainte de începerea activității pe teritoriul respectivului stat și de a notifica inspectoratul teritorial de muncă, cel târziu în ziua anterioară detașării salariatului pe teritoriul respectivului stat membru”.

Art. II.

(1) Anexa la normele metodologice, denumită "DECLARAȚIE privind detașarea transnațională a salariaților", devine Anexa nr. I la normele metodologice.

(2) La Anexa nr. I la normele metodologice, după punctul 4.3 , se introduce un nou punct, pct.4.4, cu următorul cuprins:

"4.4. Măsura cu caracter transnațional corespunzătoare situației de detașare:

[] a) detașarea unui salariat pe teritoriul României, în numele întreprinderii și sub coordonarea acesteia, în cadrul unui contract încheiat între întreprinderea care face detașarea și beneficiarul prestării de servicii care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;

[] b) detașarea unui salariat la o unitate sau la o întreprindere care aparține grupului de întreprinderi, situată pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;

[] c) punerea la dispoziție a unui salariat, de către un agent de muncă temporară, la o întreprindere utilizatoare stabilită sau care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și agentul de muncă temporară”.

Art. III.

După Anexa nr. I la normele metodologice, denumită "DECLARAȚIE privind detașarea transnațională a salariaților", se introduce o nouă anexă, Anexa nr. II, denumită "NOTIFICARE privind informarea aplicării prevederilor art. 6¹ alin. (3) din Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, cu modificările și completările ulterioare", cu următorul cuprins:

Anexa II la normele metodologice

NOTIFICARE

privind informarea aplicării prevederilor art. 6¹ alin. (3) din Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, cu modificările și completările ulterioare

1. Instituția destinatară*
2. Întreprinderea care detașează salariați pe teritoriul României:

- 2.1. Denumire
- 2.2. Sediul**
- 2.3. Numărul de înmatriculare***
- 2.4. Reprezentant legal în România
- Salariat desemnat ca persoană de legătură cu organele de control din România
- 2.4.1. Numele și prenumele
- 2.4.2. Adresa de domiciliu
3. Motivele invocate pentru aplicarea prevederilor art. 6¹ alin. (3) din lege;
4. Informații privind detașarea
- 4.1. Durata și datele de începere și de încheiere a perioadei pentru care se solicită aplicarea prevederilor art. 6¹ alin. (3) din Lege
- 4.2. Datele de identificare ale salariatului/salariaților detașați pentru care se solicită aplicarea prevederilor art. 6¹ alin. (3) din Lege;
- 4.3. Adresa/ adresele locului de muncă****
- 4.4. Măsura cu caracter transnațional corespunzătoare situației de detașare:
- a) detașarea unui salariat pe teritoriul României, în numele întreprinderii și sub coordonarea acesteia, în cadrul unui contract încheiat între întreprinderea care face detașarea și beneficiarul prestării de servicii care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;
- b) detașarea unui salariat la o unitate sau la o întreprindere care aparține grupului de întreprinderi, situată pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;
- c) punerea la dispoziție a unui salariat, de către un agent de muncă temporară, la o întreprindere utilizatoare stabilită sau care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și agentul de muncă temporară.

* Se completează denumirea inspectoratului teritorial de muncă destinat în a cărui rază urmează să se desfășoare activitatea salariaților detașați.

** Se completează cu adresa completă a sediului întreprinderii (stradă, număr, localitate, stat).

*** Se completează codul unic de înregistrare sau un alt număr de identificare a întreprinderii.

**** Se completează cu adresa completă a sediului secundar/locului de muncă organizat (stradă, număr, localitate).

PRIM-MINISTRU

Florin-Vasile CÎȚU